



Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 12  
комбинированного вида Кировского района Санкт – Петербурга  
198096, Санкт – Петербург, пр. Стачек д.67, корп.7, литер. А  
телефон (812) 784-82-31, ( 812) 783-31-31, E-mail: dou12@kirov.spb.ru  
ОКПО 50937835 ОКОГУ 2300223 ОГРН 1027802730350 ИНН 7805144907 КПП 780501001

**ПРИНЯТО**

Решением Общего собрания работников  
ГБДОУ детского сада № 12  
комбинированного вида  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 2 от « 28 » 01 2015 г.  
**С учетом мотивированного мнения**  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации  
ГБДОУ детского сада № 12  
комбинированного вида  
Кировского района Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ Т.С.Тихомирова

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий ГБДОУ детского сада № 12  
комбинированного вида  
Кировского района Санкт-Петербурга



/Н.Н.Карташова

Приказ № 9 от «28»\_01\_2015 г

**Положение о порядке предоставления мер социальной поддержки,  
предусмотренных Законом Санкт-Петербурга «О мерах по  
реализации главы 9 "Дополнительные меры социальной  
поддержки работников государственных учреждений" работникам  
государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 12 комбинированного вида  
Кировского района Санкт-Петербурга**

**Положение о порядке предоставления мер социальной поддержки,  
предусмотренных Законом Санкт-Петербурга  
"О мерах социальной поддержки работников государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 12 комбинированного вида Кировского  
района Санкт-Петербурга**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 10.10.2013 № 773 "О мерах по реализации главы 9 «Дополнительные меры социальной поддержки работников государственных учреждений» Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» и иными действующими федеральными и региональными нормативными документами;

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления мер социальной поддержки работникам государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 12 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга, работающих на основании трудового договора и являющихся:

- педагогическими работниками государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 12 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга;

**2. Меры социальной поддержки**

Настоящим Положением устанавливаются правила предоставления следующих дополнительных мер социальной поддержки

2.1. Единовременная выплата молодым специалистам:

- получившим впервые высшее или среднее профессиональное педагогическое образование;
- приступившим к педагогической деятельности в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада № 12 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга не позднее одного года после получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;
- состоящим в трудовых отношениях с государственным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 12 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга;

Единовременная выплата назначается в следующих размерах:

- получившим диплом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании - шесть базовых единиц;
- получившим диплом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием - восемь базовых единиц.

Размер базовой единицы, применяемой для расчета единовременной выплаты, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

2.2. Ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге (кроме такси) молодым специалистам со стажем работы до 3 лет в размере 50 процентов от стоимости единого месячного проездного билета на пассажирский маршрутный транспорт общего пользования в Санкт-Петербурге (далее - компенсация затрат на проезд).

2.3. Денежная компенсация затрат педагогическим работникам и медицинским работникам для организации отдыха и оздоровления один раз в 5 лет в размере 2,5 базовой единицы (далее - компенсационная выплата на отдых и оздоровление).

### **3. Порядок предоставления мер социальной поддержки**

3.1. Молодым специалистам, впервые приступающим к работе в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 12 комбинированного вида Кировского района Санкт-Петербурга, после получения высшего или среднего профессионального образования, единовременная выплата назначается на основании личного заявления и документов, представляемых в администрацию Кировского района Санкт-Петербурга после трудоустройства.

3.2. Молодым специалистам, работающим в образовательном учреждении в процессе обучения, единовременная выплата предоставляется после окончания обучения по личному заявлению на основании диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании.

3.3. Решение о назначении единовременной выплаты принимается главой администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

3.4. Предоставление компенсации затрат на проезд прекращается на основании решения администрации с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили следующие обстоятельства:

- увольнение педагогического работника из образовательного учреждения, в том числе при переходе на работу в другое учреждение;
- несоответствие педагогического работника требованиям, предъявляемым к молодым специалистам в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения.

3.5. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, по основному месту работы на основании личного заявления администрации Кировского района Санкт-Петербурга о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление.

3.6. Заявление подается педагогическим работником на имя главы администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

3.7. Исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные образовательные учреждения (далее - исполнительные органы государственной власти), устанавливают ежегодно образовательным учреждениям количество компенсационных выплат на отдых и оздоровление (далее - квота) в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году.

3.8. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается администрацией Кировского района Санкт-Петербурга в соответствии с квотой и оформляется приказом.

3.9. При принятии решения о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление учитывается мнение органа самоуправления образовательного учреждения и профсоюзной организации образовательного учреждения.

3.10. В случае отказа в предоставлении мер социальной поддержки руководитель образовательного учреждения уведомляет педагогического работника в письменной форме с указанием причины отказа.

3.11. Право на получение мер социальной поддержки предоставляется педагогическим работникам на период работы в образовательном учреждении.

3.12. Предоставление мер социальной поддержки производится через лицевой счет педагогического работника, открытый в банке.